

Transformación cultural (modelos de gestión del cambio)

Modalidad: curso e-Learning Duración: 6 horas

Categorías: Recursos humanos

OBJETIVOS

Conocer los modelos de gestión del cambio para su aplicación al contexto organizacional

CONTENIDOS

Unidad 3. Modelos de Gestión del cambio

1. Gestión del cambio

1.1 ¿Qué es la gestión del cambio?

1.2 Motivos para abordar la gestión del cambio en las organizaciones

2. Modelos de gestión del cambio

2.1 Modelos de gestión del cambio I: Kotter y Lewin

2.2 Modelos de gestión del cambio II: Greiner, Albrecht y Adkar

3. Procesos de cambio y empresa

3.1 Principales frenos a la hora de llevar a cabo un proceso de cambio

3.2 Aliados necesarios para poner en marcha un proceso de cambio en la empresa

3.3 Beneficios de llevar a cabo un proceso de gestión del cambio en la empresa