

Gestión de recursos humanos

Modalidad: curso e-Learning Duración: 50 horas

Categorías: Recursos humanos

OBJETIVOS

Obtener una visión global de la organización empresarial desde el área de los recursos humanos analizando el diseño de puestos y la gestión por competencias.

CONTENIDOS

UNIDAD DIDÁCTICA 1. LOS RECURSOS HUMANOS EN LA ORGANIZACIÓN

El entorno empresarial

Las funciones del departamento de recursos humanos

Cultura de organización

UNIDAD DIDÁCTICA 2. PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE RR.HH

La investigación sociolaboral

Diseño de puestos

Manual de descripción de puestos de trabajo

Sistemas de remuneración

Reclutamiento y selección de personal

Incorporación y acogida

UNIDAD DIDÁCTICA 3. DESARROLLO DE LAS PERSONAS.

Gestión por competencias

La evaluación del desempeño

El plan de formación

UNIDAD DIDÁCTICA 4. LA MOTIVACIÓN Y EL CLIMA LABORAL.

Teorías sobre la motivación

Motivación, retribución y salario emocional

El clima laboral