

Contratación laboral

Modalidad: curso e-Learning Duración: 60 horas

Categorías: Administración y gestión

OBJETIVOS

- Aplicar la normativa laboral sindical y fiscal en los distintos ámbitos de actuación en la administración gestión y control de los recursos humanos
- Aplicar la normativa vigente en los procesos de contratación de los recursos humanos
- Aplicar la normativa vigente en materia de modificación suspensión y extinción de la relación laboral
- Aplicar los procedimientos internos establecidos para el mantenimiento y control del fichero de personal facilitando el flujo de información de la empresa.

CONTENIDOS

UD1. Legislación básica de aplicación en la relación laboral.

- 1.1. El Derecho Laboral y sus fuentes.
- 1.2. La Constitución Española.
- 1.3. El Estatuto de los Trabajadores.
- 1.4. Ley Orgánica de Libertad Sindical.
- 1.5. Ley General de la Seguridad Social.
- 1.6. Inscripción de las empresas en la Seguridad.
- 1.7. Ley de PRL, SEGURIDAD Y MEDIOAMBIENTE.
- 1.8. La Negociación Colectiva.

UD2. Contratación de recursos humanos.

- 2.1. Organismos y órganos que intervienen en relación con el contrato de trabajo.
- 2.2. El Contrato de Trabajo.
- 2.3. Obligaciones con la Seguridad Social derivadas del contrato de trabajo.

UD3. Modificación suspensión y extinción de las condiciones de trabajo.

- 3.1. Modificación de las condiciones de trabajo.
- 3.2. Suspensión del contrato de trabajo.
- 3.3. Extinción del contrato de trabajo.
- 3.4. Indemnizaciones en función del tipo de extinción del contrato practicado.
- 3.5. Actuaciones ante la jurisdicción social en los distintos supuestos de sanción modificación y extinción del contrato.

UD4. Mantenimiento control y actualización del fichero de personal.

- 4.1. La información al empleado.
- 4.2. El expediente del trabajador.
- 4.3. Las comunicaciones en la gestión administrativa del personal.
- 4.4. Procedimientos de seguridad y control de asistencia.