

Contratación de personal

Modalidad: curso e-Learning Duración: 40 horas

Categorías: Administración y gestión

OBJETIVOS

Adquirir los conocimientos necesarios acerca de los principales conceptos de la contratación laboral. Conocer los conceptos de contrato de trabajo y partes contratantes y las principales diferencias entre las distintas modalidades contractuales

CONTENIDOS

UD1. El contrato de trabajo. Las partes contratantes y su relación laboral

- 1.1. El contrato de trabajo: definición legal
- 1.2. Características del contrato de trabajo
- 1.3. Formas del contrato de trabajo
- 1.4. Nulidad o validez del contrato
- 1.5. Periodo de prueba
- 1.6. La figura del trabajador: concepto
- 1.7. La capacidad para trabajar
- 1.8. La capacidad para contratar
- 1.9. La figura del empresario: concepto

UD2. Modalidades de contratación laboral I: El contrato indefinido

- 2.1. Concepto
- 2.2. Formalización del contrato
- 2.3. Forma escrita
- 2.4. Comunicación al servicio público de empleo
- 2.5. Obligaciones de informar al trabajador
- 2.6. Obligación de informar a los representantes de los trabajadores
- 2.7. Tipos de contratos indefinidos

UD3. Modalidades de contratación laboral II: El contrato temporal

- 3.1. Introducción
- 3.2. Contrato temporal

UD4. Modalidades de Contratación laboral III: Los contratos formativos

- 4.1. Definición

4.2. El contrato para la formación en alternancia

4.3. Cláusulas específicas de los contratos para la formación en alternancia celebrado con personas con discapacidad

4.4. El contrato de trabajo formativo para la obtención de la práctica profesional

UD5. Modalidades de contratación laboral IV: Tiempo parcial, fijos discontinuos y de relevo

5.1. Contrato a tiempo parcial

5.2. Contrato por tiempo indefinido de fijo-discontinuo

5.3. El contrato de relevo

5.4. Situación de jubilación parcial

UD6. Modalidades de contratación laboral V: Otros tipos

6.1. El contrato de trabajo a distancia

6.2. Contrato en grupo y común

6.3. Contratos especiales