

La contratación y la extinción del contrato

Modalidad: curso e-Learning Duración: 40 horas

Categorías: Administración y gestión

OBJETIVOS

Adquirir los conocimientos necesarios acerca de los principales conceptos de la contratación laboral. Conocer los conceptos de contrato de trabajo y partes contratantes. Conocer las distintas modalidades contractuales y los motivos por los que se puede extinguir la relación laboral.

CONTENIDOS

UD1. Introducción.

- 1.1. Conceptos básicos del derecho laboral y sus fuentes.
- 1.2. La figura del trabajador: concepto.
- 1.3. La figura del empresario.
- 1.4. Modalidades de contratación e incentivos a la Cotización.

UD2. La contratación laboral de Trabajadores Extranjeros.

- 2.1. Trabajadores extracomunitarios.
- 2.2. Trabajadores comunitarios.

UD3. La contratación a través de empresas de Trabajo Temporal.

- 3.1. Normativa aplicable.
- 3.2. Las empresas de Trabajo Temporal.

UD4. La extinción del contrato I.

- 4.1. Introducción.
- 4.2. Mutua acuerdo entre las partes.
- 4.3. Las causas consignadas en el contrato.
- 4.4. La resolución unilateral por modificación sustancial de las condiciones de Trabajo.
- 4.5. La extinción del contrato por voluntad del Trabajador.
- 4.6. La extinción del contrato por voluntad del Empresario.

UD5. La extinción del contrato II.

- 5.1. Los despidos colectivos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.

5.2. Los despidos por fuerza mayor.

5.3. La extinción del contrato por causas que afectan a la persona del trabajador.

5.4. La extinción del contrato por causas que afectan a la persona del empresario.