

Motivación humana en los grupos de trabajo

Modalidad: curso e-Learning Duración: 50 horas

Categorías: Administración y gestión

OBJETIVOS

Adquirir conocimiento del significado y fuente de la motivación con el fin de promover la participación activa de los trabajadores de una empresa.

CONTENIDOS

1. CONCEPTOS BÁSICOS.

- 1.1. Motivación y satisfacción de necesidades.
- 1.2. Principales teorías.
- 1.3. Motivación intrínseca Vs extrínseca.
- 1.4. Biología de la motivación.

2. CARACTERÍSTICAS DE LA ORGANIZACIÓN Y PERSONAS MOTIVADORAS.

- 2.1. Características de la organización y su equipo.
- 2.2. Relaciones individuo- organización.
- 2.3. El directivo y su efecto en la motivación.
- 2.4. Tipos de liderazgo.

3. INTERCAMBIO DE RECURSOS EN LAS RELACIONES PROFESIONALES. NECESIDAD DE RECONOCIMIENTO.

- 3.1. El refuerzo.
- 3.2. Reconocimiento y crítica.
- 3.3. La disciplina.

4. RECOMPENSAS INTRÍNSECAS DEL TRABAJO.

- 4.1. Satisfacción psicológica.
- 4.2. Motivación intrínseca en el trabajo.

5. DAR SENTIDO AL TRABAJO.

- 5.1. Marcarse una dirección.
- 5.2. El sentido del trabajo humano.

6. INCREMENTO DE PARTICIPACIÓN ACTIVA. CLIMA LABORAL DE MOTIVACIÓN.

- 6.1. Habilidades y estrategias de motivación.
- 6.2. La comunicación.
- 6.3. Proceso de solución de problemas.
- 6.4. Mantenimiento de la moral del grupo. Influencia de las expectativas.

7. SENTIRSE COMPETENTE EN EL TRABAJO.

7.1. La carrera profesional.

7.2. Autogestión.

7.3. Autoestima.