

GESTIÓN DEL CAMBIO

Área:

Duración: 10 horas

Modalidad: online



criteria

Objetivos

1. Introducción

- 1.1. Soy el dueño de mi destino, el capitán de mi alma

2. ¿Qué es?

- 2.1. Fuerzas de cambio
- 2.2. Resistencias
- 2.3. Aprendizajes

3. Elementos del cambio

- 3.1. Personas
- 3.2. Comunicación
- 3.3. Cultura
- 3.4. Liderazgo

4. Niveles

- 4.1. Individual
- 4.2. Organizacional
- 4.3. Empresarial

5. Modelos

- 5.1. Modelo ADKAR
- 5.2. Modelo John Kotter
- 5.3. Modelo Kübler Ross

6. Profundiza

- 6.1. Lecturas
- 6.2. Cine
- 6.3. Podcast
- 6.4. Charlas TED

7. Conclusión

- 7.1. Recuerda
- 7.2. continúa por...

Contenidos y estructura del curso

"Aprender estrategias para gestionar el cambio facilitando los procesos de transformación dentro de las organizaciones trabajando con las personas implicadas para minimizar los efectos negativos y reducir las resistencias a los mismos. "

Metodología:

En Criteria creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias... Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil del/la formador/a

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Criteria, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

En Criteria queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:

¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!

criteria.es

criteria.es/recursos

criteria.es/blog

