

HABILIDADES PARA EL LIDERAZGO

Área:

Duración: 30 horas

Modalidad: online



criteria

Objetivos

Proporcionar un marco actual de conocimiento aplicado sobre las características y rasgos comunes de las personas con capacidad de influir y motivar a otras personas y dirigir equipos.

Contenidos y estructura del curso

"Parte I. Liderazgo

1. Introducción 1.1. Liderar 1.2. Objetivo
2. ¿Qué es liderar? 2.1. Concepto 2.2. Evolución del concepto
3. Características 3.1. Introducción 3.2. Influencia 3.3. Intención 3.4. Responsabilidad 3.5. Cambio 3.6. Propósito compartido
4. Liderazgo y habilidades esenciales 4.1. Visión 4.2. Integridad 4.3. Optimismo 4.4. Resistencia 4.5. Comunicación 4.6. Riesgo 4.7. Conflicto 4.8. Decisiones
5. Los líderes en la era de la colaboración 5.1. Dirección innovadora 5.2. Desarrollar nuevas capacidades 5.3. Gestionar energía y actitud
6. Profundiza 6.1. Referencias 6.2. Expertos
7. Conclusión 7.1 Recuerda 7.2 Continúa por...

Parte II. Motivación

1. Introducción 1.1. Nunca me rindo.
2. ¿Qué es motivar? 2.1. La motivación 2.2. Conocer a las personas 2.3. Organizaciones extraordinarias 2.4. El líder motivador

3. Características de la motivación 3.1. Conocer a las personas 3.2. Los motivos 3.3. Impacto de las acciones 3.4. Alcance de las acciones 3.5. Los factores motivantes 3.6. Las consecuencias 3.7. Obstáculos 3.8. Potenciadores
4. Aplicación 4.1. Confianza 4.2. Equipos motivados 4.3. Potenciadores discursivos 4.4. Incentivos 4.5. La motivación según Daniel Pink
5. Profundiza 5.1. Richard Denny 5.2. Simon Sinek 5.3. Daniel Pink 5.4. Caso práctico: El sistema de salud de Rajasthan 5.5. Freakonomics 5.6. El pequeño libro de la motivación 5.7. Sesión de cine 5.2. Libros 5.3. Caso práctico 5.4. Sesión de cine
6. Conclusión 6.1. Satisfacción laboral 6.2. En resumen...
 - Parte III. Trabajo en equipo
 1. Introducción 1.1. El latido del equipo
 2. ¿Qué es trabajar en equipo y por qué es importante? 2.1. Qué es un equipo 2.2. Trabajo en equipo vs. Trabajo en grupo 2.3. Pilares del trabajo en equipo
 3. Características 3.1. Objetivos 3.2. Roles 3.3. Ventajas 3.4. Rendimiento 3.5. Dificultades
 4. Aplicación 4.1. Liderazgo 4.2. Construir equipos 4.3. Modelos de gestión 4.4. Dinámicas de fortalecimiento 4.5. Gestionar conflictos
 5. Herramientas y aplicaciones 5.1. Comunicación 5.2. Colaboración 5.3. Otros recursos
 6. Profundiza 6.1. Conferencias y charlas 6.2. Libros 6.3. Sesión de cine
 7. Conclusión 7.1. Una idea más"

Metodología:

En Criteria creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias... Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil del/la formador/a

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Criteria, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

En Criteria queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:

¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!

criteria.es

criteria.es/recursos

criteria.es/blog

