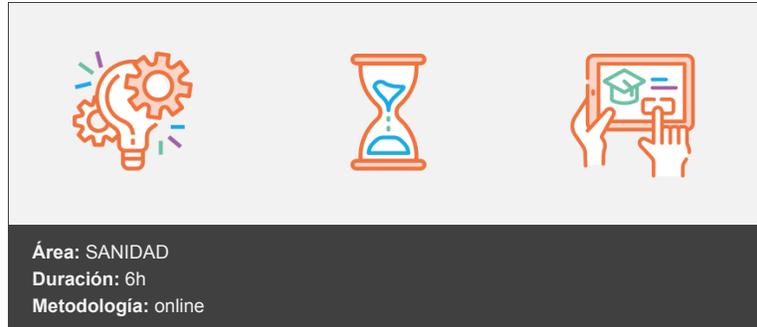


# criteria

## Información y sensibilización para la igualdad en las organizaciones



### Objetivos

Tomar conciencia e identificar actitudes contrarias a la igualdad, construyendo nuevos conocimientos que generen comportamientos igualitarios en las mujeres y hombres que conforman la organización.

### Contenidos y estructura del curso

Hablando en igualdad  
Aclarando conceptos  
¿Qué se entiende por igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres?  
Sexo y género, ¿son lo mismo?  
Roles y estereotipos ¿de qué estamos hablando?  
Mercado de trabajo y género  
Uso del lenguaje y la imagen no sexista  
Algunos consejos prácticos  
Imagen y medios de comunicación  
Ordenación del tiempo de trabajo. Corresponsabilidad y conciliación  
Uso del tiempo  
Conciliación laboral, familiar y personal  
La corresponsabilidad  
El acoso laboral, sexual y por razón de sexo  
¿Qué es un protocolo sobre acoso laboral, sexual o por razón de sexo?  
Aclarando conceptos  
Qué debe contener un protocolo  
Resumen  
¿Qué es un Plan de Igualdad?  
Marco normativo  
¿A qué nos referimos cuando hablamos de la igualdad de oportunidades?  
¿Es lo mismo la igualdad formal que la igualdad real y efectiva?  
Real Decreto sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo  
Real Decreto de igualdad retributiva entre mujeres y hombres  
Sanciones previstas ante el incumplimiento  
Registro del plan de igualdad  
Equidad de género  
Proceso para elaborar e implantar un Plan de Igualdad en la empresa  
Concepto de los Planes de Igualdad en las empresas  
Características  
Fases para el desarrollo

### Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

### Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:  
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Critería

