

Provisión de personal y procesos selectivos en la Administración Local



Objetivos

Capacitar a los participantes en las mejores prácticas y técnicas actualizadas, así como en la normativa legal vigente que rige en la Administración Local Española, para la provisión efectiva de personal y los procesos selectivos. Garantizar la aplicación de procedimientos justos y transparentes, en cumplimiento con las regulaciones gubernamentales, asegurando la selección de candidaturas idóneas para el servicio público.

Contenidos y estructura del curso

Marco legal de la provisión de personal en la Administración Local española

Introducción a la legislación laboral y de contratación pública en la Administración Local

Análisis de la normativa específica que regula los procesos selectivos en entidades locales

Estudio de casos y jurisprudencia relevante

Prácticas guiadas de interpretación y aplicación de la normativa

Resumen

Procesos de reclutamiento y selección en la Administración Local

Planificación de recursos humanos en el ámbito municipal

Estrategias de reclutamiento y captación de talento en el sector público

Métodos de evaluación de candidatos y técnicas de entrevista

Elaboración de perfiles de puesto y criterios de selección

Integración de tecnología en los procesos de reclutamiento y selección

Evaluación del proceso de reclutamiento y selección

Resumen

Igualdad y diversidad en los procesos de selección

Marco legal sobre igualdad de género y no discriminación en el empleo público

Estrategias para garantizar la igualdad de oportunidades en los procesos de selección

Sensibilización sobre la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral

Implementación de medidas de acción afirmativa y políticas de diversidad

Resumen

Evaluación y mejora continua en los procesos de selección

Indicadores de rendimiento y seguimiento de resultados en la selección de personal

Análisis de feedback de candidatos y partes interesadas

Propuesta de acciones de mejora continua en base a resultados obtenidos

Elaboración de informes y reportes para la toma de decisiones estratégicas

Resumen

Gestión del talento y desarrollo profesional en la Administración Local

Conceptos fundamentales de gestión del talento y planificación de carreras en el sector público

Diseño e implementación de programas de desarrollo profesional y capacitación

Evaluación del desempeño y sistemas de reconocimiento
Promoción de la movilidad interna y la gestión del cambio en las organizaciones locales
Resumen

Ética y transparencia en los procesos de provisión de personal
Principios éticos y deontológicos aplicables a la gestión de recursos humanos en el sector público
Buenas prácticas en la prevención y gestión de conflictos de interés
Transparencia y acceso a la información en los procesos de selección y contratación
Control y auditoría interna para asegurar el cumplimiento de los estándares éticos y legales
Resumen

Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

***En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!***

Blog de Critería

