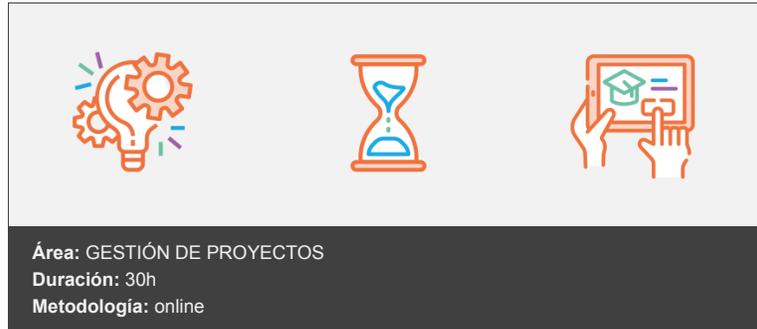


Los Roles en SCRUM



Objetivos

Conocer y aplicar de manera adecuada los principios ágiles en el desarrollo de cualquier proyecto profesional.

Conocer la historia de Scrum y como se ha posicionado como un marco de trabajo imprescindible en las empresas actuales. Aprender el significado del marco de trabajo scrum e identificar los diferentes usos que tiene en el entorno empresarial.

Aprender a diferenciar los diferentes elementos que componen el marco de trabajo Scrum. Aprender a utilizar correctamente los diferentes elementos con los que se trabaja en el marco de trabajo Scrum.

Aprender a identificar los beneficios que el marco de trabajo Scrum puede aportar a la productividad y efectividad de un equipo de trabajo en el desarrollo de sus proyectos.

Conocer la estructura y componentes que forman parte de Scrum. Identificar y aprender a utilizar la autoorganización y la autogestión como elementos clave del marco de trabajo Scrum.

Conocer y diferenciar la figura del Scrum Máster del resto de profesionales que trabajan en Scrum. Identificar y aprender las responsabilidades, funciones y el perfil competencial propio de la figura del Scrum Máster.

Conocer y diferenciar la figura del Product owner del resto de profesionales que trabajan en Scrum. Identificar y aprender las responsabilidades, funciones y el perfil competencial propio de la figura del Product owner.

Contenidos y estructura del curso

1. Historia de Scrum
 - 1.1 The Scrum Guide o Guía Scrum
2. Definición de Scrum
 - 2.1 Elementos que componen Scrum
 - 2.2 Funcionamiento de Scrum
3. Usos de Scrum
4. Fundamentos de Scrum
 - 1.1 Control empírico del proyecto
 - 1.2 Desarrollo iterativo e incremental
 - 1.3 Priorización de requisitos y coste de desarrollo
 - 1.4 Potenciación del equipo
 - 1.5 Colaboración y comunicación fluida
 - 1.6 Uso de timebox
5. Objetivos de Scrum
6. Pilares de Scrum
 - 3.1 Inspección
 - 3.2 Adaptación
 - 3.3 Transparencia

7. Valores de Scrum
 - 4.1 Coraje
 - 4.2 Foco
 - 4.3 Sinceridad
 - 4.4 Compromiso
 - 4.5 Respeto
8. Reglas Scrum
9. La estimación en Scrum
10. La estructura de los equipos Scrum
 - 1.1. Scrum de Scrums
11. Obstáculos para el uso y funcionamiento de Scrum
12. Claves de la autoorganización y autogestión en Scrum
13. Herramientas para los equipos Scrum
14. La figura del Scrum Master
 - 1.1. Diferencias entre Scrum Master, Project Manager, Agile Coach y Product Owner
15. Definición del rol, responsabilidades y funciones y perfil competencial del Scrum Master
 - 2.1. El rol del Scrum Master
 - 2.2. Responsabilidades y funciones del Scrum Master
 - 2.3. Perfil competencial del Scrum Master
16. La figura del Product Owner o propietario del producto
 - 1.1. Diferencias entre Product Owner, Product Manager y Project Manager
17. Definición del rol, responsabilidades y funciones y perfil competencial del Product Owner
 - 2.1. El rol del Product Owner
 - 2.2. Responsabilidades y funciones del Product Owner
 - 2.3. Perfil competencial del Product Owner
18. El equipo de desarrollo en Scrum
19. Definición del rol, responsabilidades y funciones y perfil competencial del equipo de desarrollo
 - 2.1. El rol del equipo de desarrollo
 - 2.2. Responsabilidades y funciones del equipo de desarrollo
 - 2.3. Perfil competencial del equipo de desarrollo

Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias... Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

***En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!***

Blog de Critería



