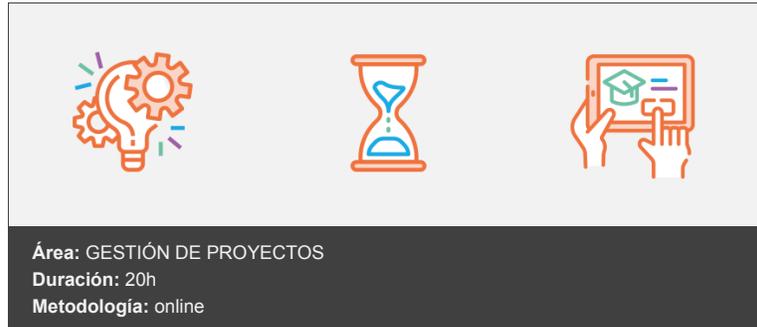


Sistemas de Retribución en las Organizaciones



Objetivos

Conocer la importancia de la gestión de la compensación en las compañías.
Visibilizar los distintos tipos de retribución que existen y las diferencias entre los mismos.
Demostrar la importancia de valorar los resultados de los trabajadores y a partir de ellos compensar de una forma más óptima.
Identificar las competencias clave, cómo se evalúan y relacionan con sistemas de retribución

Contenidos y estructura del curso

1. Concepto de retribución.
2. Importancia de la compensación.
3. Objetivos de la compensación.
 - 3.1 Compensación total.
 - 3.2 Tendencias en compensación.
4. Salario fijo.
 - 1.1 Estructura legal del salario fijo.
 - 1.2 ¿En qué nos podemos basar para establecer cuál será el salario fijo en nuestra empresa?
5. Retribución variable.
 - 2.1 Formas de retribución variable más habituales.
6. Retribución en especie.
7. Retribución flexible.
8. Retribución y teletrabajo.
 - 5.1 ¿Cómo afecta el teletrabajo a la retribución?
9. La valoración de resultados.
10. La dirección por objetivos (DPO).
 - 2.1 ¿Cómo debe ser un sistema de valoración de los resultados?
11. Implantación de una dirección por objetivos.
 - 3.1 Beneficios asociados a la DPO y limitaciones habituales al implantarla.
 - 3.2 La importancia de la motivación.
 - 3.3 Inconvenientes de la implantación de un Sistema de Dirección por Objetivos.
12. D.P.O. y empowerment.
 - 4.1 Elementos comunes del empowerment y la DPO.

13. Valorando competencias.
 - 1.1 ¿Qué entendemos por competencias laborales?
14. Características básicas de la evaluación del desempeño.
 - 2.1 Métodos para evaluar el desempeño.
15. Proceso de evaluación del desempeño.
 - 3.1 Planificación.
 - 3.2 Puesta en marcha o implantación.
 - 3.3 Resultados obtenidos y decisiones aceptadas.
 - 3.4 Evaluación del proceso.

Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Critería

