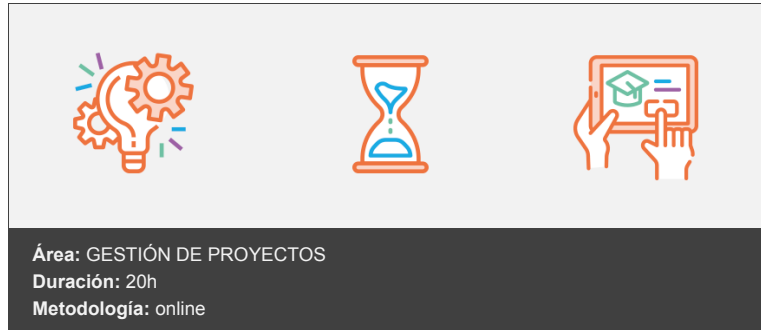


Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo



Objetivos

- Entender la importancia de la realización de un APT en la organización.
- Describir los conceptos básicos de la metodología de APT.
- Identificar las principales finalidades del APT.
- Identificar los métodos directos de recogida de datos para el APT.
- Conocer la estructura de una entrevista de APT.
- Conocer las aplicaciones de un panel de expertos.
- Conocer los principios de la observación directa como método de registro.
- Identificar los métodos indirectos de recogida de datos para el APT.
- Saber elaborar un cuestionario de APT.
- Identificar las principales fuentes de documentación laboral de donde extraer información para el APT.
- Saber diseñar un autorregistro para un puesto de trabajo.
- Conocer el uso de los métodos mixtos de de recogida de datos para el APT.
- Conocer los elementos de la planificación de un APT.
- Identificar los aspectos clave en el uso de cada técnica a hora de captar la información para un APT.
- Identificar la estructura de la documentación de los puestos.
- Conocer la importancia de la validación del APT.
- Identificar los elementos de una ficha de descripción de un puesto de trabajo.
- Familiarizarse con las diferentes aplicaciones de la DPT en gestión de RRHH.
- Identificar las ventajas del uso de las nuevas tecnologías en el APT.
- Conocer los fundamentos prácticos de los métodos de Valoración de Puestos más conocidos

Contenidos y estructura del curso

1. Importancia del APT en la gestión de RRHH.
2. Conceptos básicos del Análisis de Puestos.
3. Finalidad del Análisis de Puestos.
4. Técnicas directas de recogida de información para el APT.
 - 1.1 Entrevistas personales de APT.
 - 1.2 Panel de expertos.
 - 1.3 Observación directa.
5. Técnicas indirectas de recogida de información para el APT.
 - 2.1 El cuestionario de APT.
 - 2.2 Documentación del puesto.
 - 2.3 Autorregistros del puesto de trabajo.
6. Métodos mixtos de recogida de información para el APT.

7. Planificación del APT.
 - 1.1 Ámbito de aplicación.
 - 1.2 Elección de técnicas de recogida de información.
 - 1.3 Diseño de los formatos para las diferentes técnicas.
 - 1.4 Plan de comunicación.
 - 1.5 Entrenamiento a analistas.
8. Recogida de información del APT.
9. Elaboración de la documentación de los puestos.
10. Valoración del proceso de APT.
11. Estructura de una ficha de DPT.
12. Elementos de la ficha de DPT.
13. Aplicaciones de la DPT en gestión de RRHH.
 - 1.1 Diseño organizativo y de puestos.
 - 1.2 Planificación de RRHH.
 - 1.3 Reclutamiento y selección.
 - 1.4 Formación y desarrollo.
 - 1.5 Gestión del desempeño.
 - 1.6 Retribución y compensación.
 - 1.7 Planes de carrera.
 - 1.8 Seguridad y prevención de riesgos laborales.
 - 1.9 Orientación laboral.
 - 1.10 Valoración de puestos de trabajo.
 - 1.11 Relaciones laborales.
14. Nuevas tendencias y herramientas en Análisis y Descripción de puestos.
15. Nuevos entornos organizativos.
16. Nuevos recursos tecnológicos.
 - 3.1 Tecnologías de registro de información.
 - 3.2 Tecnologías de análisis de la información.
 - 3.3 Tecnologías de almacenamiento de datos.
17. Valoración de Puestos de Trabajo.
18. Métodos de valoración de puestos.
 - 2.1 Métodos cualitativos.
 - 2.2 Métodos cuantitativos o analíticos.

Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Critería

