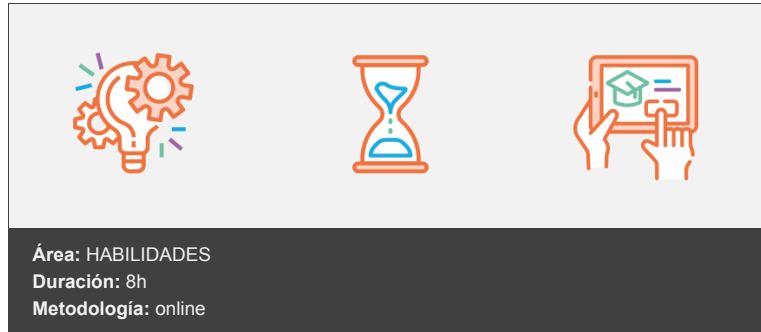


criteria

Liderazgo de equipos



Objetivos

Aplicar y practicar los hábitos de liderazgo en tu equipo. Entender la diversidad de roles y su importancia en el bienestar y funcionamiento del equipo. Convertirte en un excelente comunicador de equipo de manera asertiva y segura. Aprender a dar respuesta y sacar partido a los equipos de manera productiva y natural. Aplicar e integrar la gestión de personas como parte de nuestra responsabilidad laboral.

Contenidos y estructura del curso

Unidad 1. Competencias básicas

1. Tu rol como líder
2. Miedos y creencias limitantes ante el puesto de líder de equipo
 - 2.1 Volvemos a los miedos que produce el liderazgo
 - 2.2 Los miedos más recurrentes del líder
3. Creencias irracionales que minan tu rol como líder
4. Competencias y pautas clave del líder de equipo
5. Diez claves y pautas para desarrollar tu liderazgo con más fuerza y optimismo

Unidad 2. Roles

1. Prólogo
2. Los 9 roles más comunes en los equipos
3. Fortalezas en los Roles
4. Debilidades Permitidas y no Permitidas según la Teoría Belbin
5. Competencias del Equipo
6. Primer paso: Alianza y reglas de funcionamiento del equipo

Unidad 3. Habilidades comunicativas

1. Convertirte en un excelente comunicador de equipo de manera asertiva
2. Pasos para el desarrollo de la comunicación asertiva
 - 2.1 Genera relaciones auténticas

2.2 Comunica con claridad: practica el estilo asertivo

2.3 Escucha de manera empática

2.4 De feedback efectivo y fomenta el feedforward

Unidad 4. Eliminación de barreras

1. Aprende cómo gestionar conflictos de manera constructiva

2. Concepto de conflicto y beneficios

2.1 Concepto

2.2 Beneficios del conflicto

3. Tipos de conflictos

4. Principales disparadores de conflictos en equipo

5. Las actitudes tóxicas más habituales en los Equipos

6. Técnicas y Estrategias para conflictos

7. Proceso de resolución de conflictos

Unidad 5. Planes de acción

1. Prólogo

2. Tipos de equipos

3. Los equipos que son más comunes

Motivación del equipo

Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Critería

