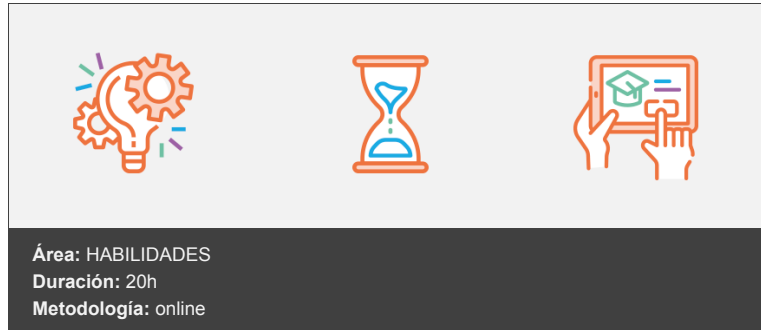


## Gestión y Motivación de Equipos en Remoto



### Objetivos

1. Conocer las características que definen los entornos de trabajo en remoto.
2. Aprender a identificar ventajas e inconvenientes de este nuevo contexto y su impacto en los equipos de trabajo.
3. Conocer y aplicar adecuadamente las claves básicas para gestionar equipos que trabajan en remoto.
4. Identificar y buscar alternativas de gestión viables para el desarrollo de un trabajo en remoto efectivo.
5. Identificar y buscar alternativas de liderazgo efectivo para gestionar equipos de trabajo en remoto.
6. Conocer las herramientas existentes para trabajar con los equipos de forma remota.
7. Aprender a optimizar las herramientas de trabajo en remoto en reuniones, gestión de proyectos, gestión de la innovación y la creatividad y el liderazgo del equipo.
8. Conocer la importancia que la motivación tiene para el correcto desarrollo de los equipos que trabajan en remoto.
9. Aprender a identificar la influencia de la motivación en la correcta gestión de los equipos.
10. Identificar las principales estrategias de motivación que son de aplicación en entornos de trabajo remoto.
11. Aplicar las principales estrategias de motivación en equipos que trabajan en remoto.
12. Buscar, identificar y aplicar las herramientas de motivación más adecuadas para cada equipo de trabajo.
13. Aprender a poner en marcha de forma práctica las acciones motivacionales recogidas en el plan de acción con equipos que trabajan en remoto.
14. Conocer los principales errores que se cometen en la aplicación práctica de acciones motivacionales.

### Contenidos y estructura del curso

#### Unidad 1: Entornos

1. Trabajo en remoto. Una nueva realidad para equipos y empresas
  - 1.1 Trabajo en remoto y teletrabajo
  - 1.2 Diferencias entre trabajo en remoto y trabajo presencial
  - 1.3 Modalidades de trabajo en remoto

## 2. Aspectos básicos, ventajas e inconvenientes del trabajo en remoto

### 2.1 Aspectos básicos del trabajo en remoto

### 2.2 Ventajas e inconvenientes del trabajo en remoto

## Unidad 2: Gestión de equipos en remoto

### 1. Claves para la gestión de equipos en remoto

#### 1.1 Alianzas y normas para trabajar de manera efectiva

#### 1.2 Conciliación en el modelo de trabajo en remoto

### 2. Planificación, gestión del tiempo y gestión de reuniones con equipos en remoto

#### 2.1 Planificación del trabajo con equipos en remoto

#### 2.2 Gestión del tiempo con equipos en remoto

#### 2.3 Comunicación y feedback con equipos en remoto

#### 2.4 Gestión de reuniones con equipos en remoto

### 3. Modelos de liderazgo para trabajar con equipos en remoto

#### 3.1 Problemáticas en la gestión de equipos en remoto

#### 3.2 Liderar equipos en remoto

## Unidad 3: Herramientas profesionales

### 1. Herramientas para el trabajo en remoto

#### 1.1 Ámbitos de actuación

#### 1.2 Herramientas digitales clave para trabajar en remoto

### 2. Problemáticas más habituales en el uso de herramientas digitales

## Unidad 4: Concepto de motivación

### 1. Teorías de la motivación y su aplicación a los entornos remotos

#### 1.1 ¿Qué es la motivación? Definición y tipologías

#### 1.2 Diferencias entre la motivación de equipos presenciales y equipos en remoto

### 2. Los pilares de la motivación

### 3. Cómo trabajar la motivación con equipos en remoto

#### 3.1 Las necesidades motivacionales

#### 3.2 Elementos que generan desmotivación en equipos en remoto

## Unidad 5: Claves de la motivación

### 1. Implantación de un plan de motivación

#### 1.1 Paso a paso para desarrollar un plan de trabajo enfocado en la motivación

#### 1.2 Elementos básicos de las acciones de motivación para que resulten efectivas

#### 1.3 Check list resumen con los elementos que debe contener un plan de motivación

### 2. Estrategias de motivación con equipos en remoto

#### 2.1 Cómo aplicar estrategias o acciones de motivación con los equipos que trabajan en remoto

2.2 Motivación individual vs motivación de equipos

3. Herramientas de motivación para trabajar con equipos en remoto

3.1 Aplicación de herramientas de motivación en equipos remotos

3.2 Dinámicas de motivación de equipos

4. Medir y mejorar: ciclo de mejora continua para alcanzar la excelencia en la motivación

Unidad 6: Acciones de motivación

1. Principales problemáticas a la hora de trabajar la motivación

1.1 Errores a evitar en torno a la motivación cuando trabajamos con equipos en remoto

1.2 Impacto y consecuencias de una mala gestión de la motivación en equipos que trabajan en remoto

2. Ejemplos reales de acciones de motivación en equipos que trabajan en remoto

## Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

## Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:  
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Critería

