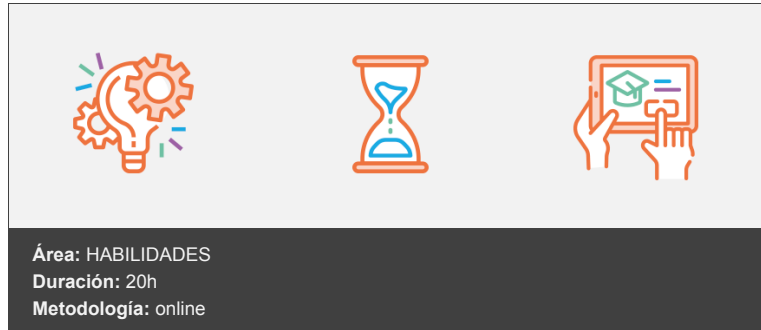


# criteria

## Learnability y RRHH



### Objetivos

1. Conocer las características que definen el contexto actual y la necesidad de trabajar en las competencias profesionales.
2. Aprender a identificar qué es el learnability y por qué es tan importante trabajarlo.
3. Conocer los beneficios y ventajas que el learnability puede aportarnos desde el punto de vista del desarrollo personal y profesional.
4. Conocer las claves fundamentales que nos ayuden a comprender la importancia de la competencia learnability y cómo afrontarla.
5. Conocer los principales errores y creencias limitantes en las que incurrimos a la hora de trabajar la learnability.
6. Conocer cómo puede ayudarnos la tecnología a la hora de trabajar la learnability.
7. Conocer los diferentes recursos que se pueden utilizar a la hora de desarrollar la learnability.
8. Aprender a planificar para optimizar tiempos y recursos a la hora de desarrollar la learnability.
9. Identificar el impacto que la learnability tiene en el área de recursos humanos y gestión del talento.
10. Aplicar la learnability en los planes de formación y desarrollo profesional en la empresa.

### Contenidos y estructura del curso

#### Unidad 1. Contexto profesional actual

1. Contexto actual
  - 1.1 La tecnología en el centro del cambio
  - 1.2 Consecuencias de los entornos VUCA
2. ¿Qué es la learnability
  - 2.1 El impacto de la learnability en este nuevo contexto
  - 2.2 Learnability y competencias profesionales
  - 2.3 Learnability y Knowmands
3. Ventajas e inconvenientes en torno a la learnability
  - 3.1 Ventajas
  - 3.2 Inconvenientes

## Unidad 2. Claves del learnability

1. Claves para desarrollar la learnability
2. Errores y creencias limitantes en torno a la learnability
  - 2.1 Errores comunes a la hora de trabajar la learnability
  - 2.2 Creencias limitantes y learnability
3. Tecnología, aprendizaje y learnability
  - 3.1 Nuevas tecnologías y learnability: la combinación perfecta
  - 3.2 El impacto de la digitalización en la learnability
  - 3.3 Claves para sacar el máximo partido a las nuevas tecnologías cuando trabajamos en el desarrollo de nuestra learnability

## Unidad 3. Recursos y planificación del aprendizaje

1. Recursos para el aprendizaje
  - 1.1 Recursos tradicionales
  - 1.2 Recursos de última generación
2. Planificación del aprendizaje
  - 2.1 Curación de contenidos
  - 2.2 Planificación de la learnability a través del modelo de las 5W

## Unidad 4. Learnability y RRHH

1. Learnability y Recursos Humanos
  - 1.1 El impacto de la learnability en la empresa
  - 1.2 Learnability como complemento a la formación
  - 1.3 Beneficios de la learnability para la empresa
2. Learnability para el desarrollo profesional individual y de equipos
  - 2.1 El impacto de la learnability en el desarrollo profesional individual
  - 2.2 El impacto de la learnability en los equipos de trabajo

### Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

### Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

*En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:  
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!*

Blog de Critería

