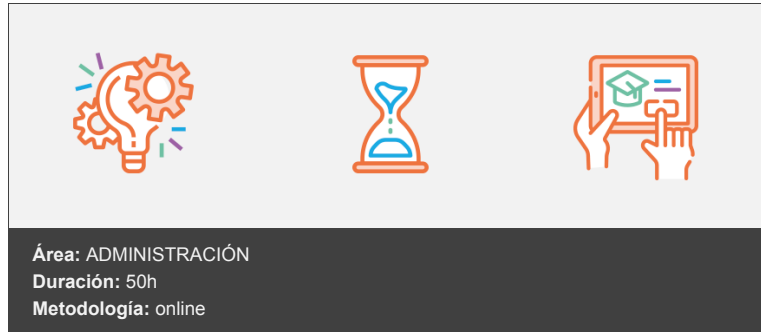


criteria

Trabajo en equipo



Objetivos

Objetivo general

Fomentar el trabajo en equipo en las organizaciones y facilitar a sus trabajadores técnicas que favorezcan su desarrollo.

Objetivos específicos

Promover un cambio de actitud entre los trabajadores de cualquier organización en relación al sentimiento de pertenencia a la empresa, identificación de objetivos de la misma y cohesión grupal.

Identificar las diferencias entre objetivos grupales e individuales.

Mejorar los canales de comunicación entre departamentos o entre los miembros de un departamento concreto.

Mejorar la cohesión grupal a través de las vivencias en grupo de diferentes actividades que favorecen el autoconocimiento, el sentimiento de pertenencia a un grupo, y de participación en situaciones y experiencias conjuntas, dinámicas y lúdicas.

Desarrollar la actitud de confianza en los compañeros de trabajo, compartiendo experiencias en un ambiente lúdico y exento de presiones del trabajo diario que ayude a la resolución de conflictos, y a consolidar el sentimiento de pertenencia de la empresa.

Entrenar aquellas habilidades de negociación que son necesarias cuando en el proceso surgen objeciones irresolubles o de difícil solución.

Influir en la conducta del equipo para lograr objetivos obteniendo un beneficio común.

Contenidos y estructura del curso

El módulo sobre **Trabajo en equipo** tiene una duración total de **50 horas** y se compone de **3 unidades didácticas**.

Unidades Didácticas:

1. **Unidad 1: Trabajo en equipo** (15 horas)

- Conceptos que influyen en el trabajo en equipo:
- Diferencias entre equipo de trabajo y grupo de trabajo.
- La inteligencia compartida.
- Características del trabajo en equipo.
- Ventajas y desventajas del trabajo en equipo:
- Ventajas del trabajo en equipo.
- Desventajas del trabajo en equipo I y II.
- El éxito del trabajo en equipo.
- Cuestionario de Autoevaluación UA 01 (**30 minutos**).

2. **Unidad 2: Las dinámicas de grupo** (11 horas)

- Justificación de un equipo de trabajo:
- Justificación de un equipo de trabajo I.
- Dinámicas grupales para favorecer el trabajo en equipo:
- Dinámicas grupales para favorecer el trabajo en equipo I, II y III.
- Cuestionario de Autoevaluación UA 02 (**30 minutos**).

3. ****Unidad 3: Técnicas de negociación**** (22 horas)

- Toma de decisiones:
- Modelo de toma de decisiones.
- Modelo de resolución de problemas o toma de decisiones.
- Resolución de conflictos y negociación:
- Resolución de conflictos y negociación I.
- Delegación eficaz.
- La motivación de equipos:
- Teorías y modelos.
- Teoría de las necesidades humanas de Abraham Maslow.
- Teoría bifactorial de Herzberg.
- Teoría de la existencia, relación y progreso de Alderfer.
- Teoría de las 3 necesidades de McClelland.
- Teoría de la expectativa de Vroom.
- Teoría de la equidad de Stacy Adams.
- Teoría de la modificación de la conducta de B.F. Skinner I y II.
- Cuestionario de Autoevaluación UA 03 (****30 minutos****).
- Actividad obligatoria (****1 hora****).
- Actividad voluntaria (****1 hora****).

Metodología

En Critería creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil persona formadora

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

***En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:
¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!***

Blog de Critería

