

Empowerment: motivación y liderazgo (v6)

Área:

Duración: 25 horas

Modalidad: online



criteria

Objetivos

- Aprender cómo implantar en una empresa el sistema de Empowerment, a reconocer si esa implantación tuviera éxito o no en función de la empresa en la que se pretende implantar y la importancia de un buen liderazgo para su correcta implantación.

Contenidos y estructura del curso

EMPOWERMENT: UTILIDAD DEL AUTODESARROLLO

1. INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS
2. QUÉ SIGNIFICA TRABAJAR BAJO EL ENFOQUE DEL EMPOWERMENT
3. FACTORES NECESARIOS Y CIRCUITO BÁSICO DE TRABAJO
4. INDICADORES CLAVE DE EMPOWERMENT
5. CÓMO RECONOCER EL ESFUERZO Y EL LOGRO

CÓMO POTENCIAR EL TALENTO Y LAS HABILIDADES

1. CUÁLES SON LOS INDICADORES DE ÉXITO PROFESIONAL
2. NIVELES DE DESARROLLO EN LA PRÁCTICA DEL EMPOWERMENT
3. INDICAR LOS FACTORES INHIBIDORES DE LA ACTITUD PERSONAL

CÓMO FAVORECER EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES DE LOS COLABORADORES

1. PLANIFICANDO EL ÉXITO
 2. LA RUEDA DE COMPETENCIAS
 3. DESARROLLO DE CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y ACTITUDES
- EL LÍDER ANTE LA GESTIÓN DEL CAMBIO**
1. ADAPTABILIDAD
 2. PLAN DE ACCIÓN PARA CREAR EMPOWERMENT
- EL EJERCICIO DEL PODER EN LA EMPRESA**
1. QUÉ SIGNIFICA ACTUAR COMO LÍDER
 2. CÓMO PUEDO AUMENTAR MI CAPACIDAD DE LIDERAZGO
- APLICACIONES PRÁCTICAS DE LOS ESTILOS DE LIDERAZGO**
1. VENTAJAS E INCONVENIENTES
 2. PARRILLA GERENCIAL (BLAKE/MOUTON)
 3. EL MODELO SITUACIONAL (HERSEY/BLANCHARD)
 4. EL LIDERAZGO INTEGRADOR (TRANSACCIONAL-TRANSFORMACIONAL)
- EL ARTE DE DIRIGIR Y MOTIVAR PERSONAL**
1. SIETE RASGOS ESENCIALES DEL LÍDER QUE TRABAJA EN UNA LÍNEA DE CALIDAD
 2. COMPORTAMIENTOS A POTENCIAR
 3. AMBIENTE QUE DEBE CREAR EN SU ENTORNO
- CÓMO MEJORAR NUESTRO ESTILO PERSONAL DE GESTIÓN**
1. APLICACIÓN PRÁCTICA DE UN AUTOCUESTIONARIO
 2. LA MEJORA DE LA EFICACIA

Metodología:

En Criteria creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias... Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil del/la formador/a

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Criteria, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

En Criteria queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:

¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!

criteria.es

criteria.es/recursos

criteria.es/blog

