

Técnicas eficaces de búsqueda de empleo

Área:

Duración: 10 horas

Modalidad: online



criteria

Objetivos

- Aprender las oportunidades que ofrece internet como herramienta útil para la búsqueda de empleo.
- Comprender las posibilidades que ofrecen las redes sociales y profesionales para la consecución de un empleo.
- Aprender a poner en marcha tu autocandidatura de forma eficaz.
- Saber localizar y responder de forma adecuada un anuncio de empleo publicado en la prensa.
- Elaborar un plan personal de búsqueda de empleo.
- Adquirir mayor seguridad en uno mismo a la hora de enfrentarse a un proceso de selección.
- Aprender a personalizar las cartas de presentación y los currículum a cada oferta o puesto específico.
- Conocer las claves para la correcta redacción de un currículum destacando las habilidades, actitudes y exigencias demandadas por el mercado laboral actual.
- Conocer y entrenar la pruebas psicotécnicas más utilizadas.
- Conseguir un primer contacto eficaz.
- Aprender a cuidar los gestos y el lenguaje no verbal.
- Saber reformular positivamente nuestros puntos débiles.

Contenidos y estructura del curso

Módulo 1: EL PROCESO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

Unidad 1 - El Mercado de Trabajo

- Mercado de Trabajo

Unidad 2 - Herramientas para la Búsqueda de Empleo

- Agrupaciones de las principales opciones de empleo
- Vías de acceso al mercado laboral
- Autoempleo
- Intermediarios
- Internet como herramienta de búsqueda
- Portales de Empleo
- Cómo darse de Alta en Infojobs
- Cómo darse de Alta en LinkedIn
- Buscar trabajo en otro país
- Trabajar en una ONG
- Acceder al Mercado Laboral siendo inmigrante

Unidad 3 - Servicios relacionados con el Empleo

- Servicios relacionados con el empleo y formación
- Bolsas de Empleo

Unidad 4 - Networking y Redes Sociales

- Networking
- Redes sociales

Unidad 5 - Autocandidatura

- Autocandidatura

Unidad 6 - Ofertas de Empleo en Prensa

- Ofertas de empleo en prensa
- Recomendaciones para contestar a anuncios de trabajo

Módulo 2: LA CARTA DE PRESENTACIÓN Y EL CURRÍCULUM VITAE

Unidad 7 - La Carta de Presentación

- Carta de presentación
- Tipos de carta de presentación

Unidad 8 - El Currículum Vitae

- Contenido de un Currículum Vitae
- Apartado de Formación en un CV
- Apartado de Experiencia profesional en un CV
- Elaborar el currículum de forma personalizada
- Presentación formal del currículum
- Tipos de currículums
- Enfoque del currículum con poca experiencia
- Esquema del currículum para un recién licenciado

Módulo 3: LA ENTREVISTA Y LAS PRUEBAS DE SELECCIÓN

Unidad 9 - La Entrevista y las Pruebas de Selección

- ¿Cómo te evalúan?
- Características del empleado que están buscando
- Análisis y descripción del puesto de trabajo
- Tests y pruebas
- ¿Cómo resolver los test?
- Preparación de la entrevista
- Introducción de la entrevista

- Consejos y objetivos para la entrevista
- Tipos de entrevistas
- Assessment Center
- Cómo comportarse en la entrevista
- Lenguaje no verbal
- Esquema habitual de una entrevista
- Ejemplos de distintos tipos de preguntas
- Recomendaciones para responder a las "preguntas difi...
- Evaluación de las competencias
- Técnica de Incidentes Críticos para evaluar competenc...
- Entrevistas y Dinámicas Grupales

Módulo 4: LA CONTRATACIÓN LABORAL

Unidad 10 - Contratación Laboral

- El contrato de trabajo
 - Tipos de contrato
 - El contrato parcial
 - Las horas complementarias
 - Contratos de duración determinada e indefinidos
 - El contrato en prácticas
 - El contrato para la formación
 - El contrato de obra o servicio determinado
 - El contrato eventual
 - Contrato de interinidad ordinario
 - El contrato de relevo
 - El contrato de sustitución
 - Tipos de contratos indefinidos
 - Contratación a personas con discapacidad
 - Transformación en contratos indefinidos
 - Modificación de las condiciones de trabajo
 - Período de consultas
 - La movilidad geográfica
 - Traslado colectivo
 - La movilidad funcional
- Módulo 1: EL PROCESO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

Metodología:

En Criteria creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias... Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil del/la formador/a

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Criteria, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

En Criteria queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:

¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!

criteria.es

criteria.es/recursos

