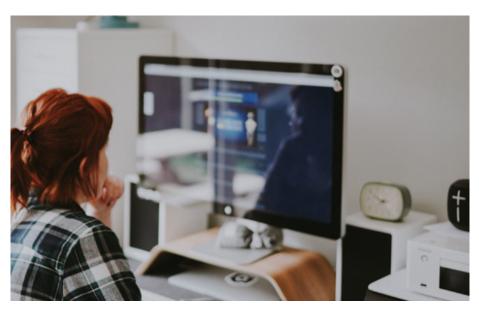
# Gestión del cambio

Área:

Duración: 10 horas Modalidad: online



# criteria

#### Objetivos

• Aprender estrategias para gestionar el cambio facilitando los procesos de transformación dentro de las organizaciones, trabajando con las personas implicadas para minimizar los efectos negativos y reducir las resistencias a los mismos.

## Contenidos y estructura del curso

- 1. Introducción
- 2. ¿Qué es gestión del cambio? 2.1 Fuerzas de cambio 2.2 Resistencias 2.3 Aprendizajes
- 3. Elementos del cambio 3.1 Personas 3.2 Comunicación 3.3 Cultura 3.4 Liderazgo
- 4. Niveles 4.1 Individual 4.2 Organizacional 4.3 Empresarial
- 5. Modelos 5.1 Modelo Adkar 5.2 Modelo Kohn Kotter 5.3 Modelo Kübler Ross
- 6. Profundiza 6.1 Lecturas 6.2 Cine 6.3 Podcast 6.4 Charlas TED
- 7. Conclusión

## Metodología:

En Criteria creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...

Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

#### Perfil del/la formador/a

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Criteria, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

En Criteria queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible: ¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!

criteria.es

criteria.es/recursos

criteria.es/blog





