

Gestión del cambio

Área:

Duración: 10 horas

Modalidad: online



criteria

Objetivos

- Aprender estrategias para gestionar el cambio facilitando los procesos de transformación dentro de las organizaciones, trabajando con las personas implicadas para minimizar los efectos negativos y reducir las resistencias a los mismos.

Contenidos y estructura del curso

1. Introducción
2. ¿Qué es gestión del cambio? 2.1 Fuerzas de cambio 2.2 Resistencias 2.3 Aprendizajes
3. Elementos del cambio 3.1 Personas 3.2 Comunicación 3.3 Cultura 3.4 Liderazgo
4. Niveles 4.1 Individual 4.2 Organizacional 4.3 Empresarial
5. Modelos 5.1 Modelo Adkar 5.2 Modelo Kohn Kotter 5.3 Modelo Kübler Ross
6. Profundiza 6.1 Lecturas 6.2 Cine 6.3 Podcast 6.4 Charlas TED
7. Conclusión

Metodología:

En Criteria creemos que para que la formación e-Learning sea realmente exitosa, tiene que estar basada en contenidos 100% multimedia (imágenes, sonidos, vídeos, etc.) diseñados con criterio pedagógico y soportados en una plataforma que ofrezca recursos de comunicación como chats, foros y conferencias...

Esto se logra gracias al trabajo coordinado de nuestro equipo e-Learning integrado por profesionales en pedagogía, diseño multimedia y docentes con mucha experiencia en las diferentes áreas temáticas de nuestro catálogo.

Perfil del/la formador/a

Esta acción formativa será impartida por un/a experto/a en el área homologado/a por Critería, en cumplimiento con los procedimientos de calidad, con experiencia y formación pedagógica.

En Critería queremos estar bien cerca de ti, ayúdanos a hacerlo posible:

¡Suscríbete a nuestro blog y síguenos en redes sociales!

criteria.es

criteria.es/recursos

criteria.es/blog

